

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 9» г. Иванова

(МБДОУ «Детский сад №9»)

153015, г. Иваново, ул. Окуловой, 75, тел: (4932) 31-40-01.

Адрес сайта: ivweb.ru Электронная почта: dou9@ivedu.ru

«Принято»
Председатель общего собрания
работников Учреждения
А. П. Давыденко
протокол № 1
от « 11.01.2014 » г.



Положение
о выплатах компенсационного характера
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №9»

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 №2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Иванова», положением «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9».

Система компенсационных выплат включает в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, на работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент - 12% от должностного оклада.

За работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается компенсационная выплата в размере:

- повару - 12%;
- младшему воспитателю - 12%;
- уборщику служебных помещений - 12%.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей): за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон и оформляется приказом руководителя МДОУ с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты 35% должностного оклада за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются Трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, равном времени, отработанного сверхурочно.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

производимая по совместительству, оплачивается в зависимости от проработанного времени или выработки.

Для п.п. 3.2. и 3.3. в случае выплат за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднесмесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.4. В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. В случае направления в служебную командировку работнику возмещаются:

- расходы на проезд,
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются локальным нормативным актом дошкольного учреждения. Размеры возмещения определяются размерами, установленными Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4. В соответствии с муниципальной программой «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» в рамках подпрограммы «Поддержка молодых специалистов» молодым специалистам производится:

- ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении, в размере 1500 рублей в месяц;
- единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 10.000. рублей. 15.000 рублей. 20000 рублей производится по истечении соответственно одного, двух и трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат, предусмотренных данной подпрограммой, и соблюдения условий для осуществления выплат, в течение одного, двух, трех лет соответственно.